**VPS Personeel, Organisatie Communicatie**

**Antwoorden opgavenboek**

**Hoofdstuk 2**

**Opgave 2.1**

A Stelling II is onjuist, want er is alleen sprake van kosten als deze in verband met het

bedrijfsproces onvermijdelijk en noodzakelijk zijn. Stelling I is wel juist.

**Opgave 2.2**

A Afschrijvingskosten zijn kosten die geen uitgaven zijn. Bij afschrijving wordt de

waarde van een duurzaam productiemiddel (waarvoor al eerder is betaald, namelijk bij aanschaf) verminderd. Dit is een kostenpost, maar deze gaat niet gepaard met een uitgave,

**Opgave 2.3**

C Als de (variabele) kosten in verhouding minder sterk toenemen dan de bedrijfsdrukte, is er sprake van degressief variabele kosten. Bij progressief variabele kosten stijgen de variabele kosten in verhouding juist sterker naarmate de bedrijfsdrukte toeneemt. Bij proportioneel variabele kosten nemen de variabele kosten bij veranderingen in de bedrijfsdrukte evenredig toe. Vaste kosten zijn – tot op zekere hoogte – niet afhankelijk van de bedrijfsdrukte.

**Opgave 2.4**

C De huur van een bedrijfspand valt in principe onder de vaste indirecte kosten. De huurkosten zijn vast, omdat de huur normaal gesproken niet afhankelijk is van de bedrijfsdrukte – tenzij de benodigde capaciteit zo groot wordt dat de onderneming extra bedrijfsruimte moet huren. Verder zijn de huurkosten indirect, omdat ze in principe niet zijn toe te rekenen aan één of meer specifieke producten.

**Opgave 2.5**

B Stelling I is onjuist, want hoewel grond wel een duurzaam productiemiddel is, geldt hiervoor de aparte kostensoort ‘kosten van grond’. Het verschil tussen grond en de overige duurzame productiemiddelen is dat grond niet slijt. Stelling II is wel juist.

**Opgave 2.6**

C De ingehouden pensioenpremie valt niet onder de loonkosten, omdat het hier gaat om een inhouding op het loon van de werknemer. Voor de werkgever is dit geen kostenpost.

**Opgave 2.7**

B Stelling I is onjuist, want bij de enkelvoudige opslagmethode wordt altijd maar één opslagpercentage gebruikt. Bij het gebruik van meer dan één opslagpercentage spreken we van de verfijnde opslagmethode. Stelling II is wel juist.

**Opgave 2.8**

C Stelling I en II zijn allebei juist. Het onderscheid tussen algemene kostenplaatsen en hulpkostenplaatsen is dat in het eerste geval sprake is van een bestaande afdeling, terwijl dit bij hulpkostenplaatsen niet het geval is. Voorbeeld: is er een aparte afdeling huisvesting, dan is dit een algemene kostenplaats. Is er geen specifieke afdeling huisvesting, dan is ‘Huisvesting’ een hulpkostenplaats.

**Opgave 2.9**

C De administratie is een algemene kostenplaats.

**Opgave 2.10**

A De productieafdeling is een hoofdkostenplaats.

**Opgave 2.11**

1. Kosten zijn opgeofferde waarden ten behoeve van de productie, die gezien het productieproces onvermijdelijk zijn. Verspillingen zijn alle overige opgeofferde waarden.
2. Vaste kosten zijn kosten die onafhankelijk zijn van de bedrijfsdrukte.
3. 1. salariskosten medewerker salarisafdeling: vaste kosten, indirecte kosten;

2. omzetprovisie vertegenwoordiger: variabele kosten, directe kosten;

3. salariskosten hoofd productie: vaste kosten, directe kosten.

**Opgave 2.12**

1. De loonkosten van een salarisadministrateur in een industriële onderneming zijn vaste, indirecte kosten. Ze zijn vast omdat ze niet afhankelijk zijn van de omvang van de productie en afzet van de onderneming. Ze zijn indirect omdat ze geen betrekking hebben op het product dat de onderneming voortbrengt.
2. De loonkosten van een salarisadministrateur in een shared service center voor payroll zijn variabel, mits het aantal gewerkte uren afhankelijk is van het aantal medewerkers dat moet worden verloond. Verder is hier sprake van directe kosten, omdat de werkzaamheden van de salarisadministrateur rechtstreeks betrekking hebben op de dienstverlening van het shared service center.
3. De loonkosten van een productiemedewerker in een industriële onderneming zijn variabel, omdat ze afhankelijk zijn van het aantal gemaakte producten, ervan uitgaande dat er sprake is van stukloon. Verder is hier sprake van directe kosten, omdat de werkzaamheden van de productiemedewerker rechtstreeks betrekking hebben op de producten die de onderneming voortbrengt.
4. Bij de provisie van een commerciële medewerker is sprake van variabele kosten, omdat ze afhankelijk zijn van de omzet c.q. het aantal verkochte producten. Verder is er sprake van directe kosten, mits de provisie is toe te rekenen aan één of meer specifieke producten.

**Opgave 2.13**

1. De economische levensduur is de periode gedurende welke een product het goedkoopst kan worden geproduceerd. Dit is afhankelijk van de hoeveelheid producten die elk jaar geproduceerd kan worden en van de kosten van het onderhoud van de machine. De technische levensduur is de periode waarin een productiemiddel, bijvoorbeeld een machine, technisch gezien in staat is om te produceren.
2. De restwaarde van een machine is de opbrengstwaarde van die machine aan het einde van de economische levensduur.
3. De aanschafwaarde van deze machine is € 20.000. De geschatte restwaarde bedraagt € 2.000. De economische levensduur is 6 jaar. De jaarlijkse afschrijving is (€ 20.000 -/- € 2.000)/6 = € 3.000. De maandelijkse afschrijvingskosten zijn € 3.000/12 = € 250.

**Opgave 2.14**

1. Directe kosten kunnen rechtstreeks aan het product worden toegerekend: direct materiaal, directe arbeid.

Indirecte kosten kunnen niet rechtstreeks aan het product worden toegerekend: afschrijvingskosten, huisvesting, energie, indirecte arbeid, indirect materiaal, administratiekosten, verzekeringen, belastingen.

1. Directe kosten € 25 + € 65 = € 90

Indirecte materiaalkosten 40% van € 25 = € 10

Indirecte arbeidskosten 30% van € 65 = € 19,50

Overige indirecte kosten 50% van € 90 = € 45

Integrale kostprijs: € 164,50

**Opgave 2.15**

1. De verfijnde opslagmethode werkt voor de toerekening van de indirecte kosten met meerdere opslagpercentages, terwijl de enkelvoudige opslagmethode slechts één opslagpercentage gebruikt.
2. Voordelen:
3. De berekende kostprijzen zijn veel betrouwbaarder dan bij het gebruik van de opslagmethode.
4. De kostenplaatsenmethode geeft een veel beter inzicht in de indirecte kosten per product én de winst per product.

Nadelen:

1. De kostenplaatsenmethode is een ingewikkelde en daarom ook relatief dure methode.
2. Het is vaak niet eenvoudig om een betrouwbare verdeelsleutel te vinden.
3. De methode is nauwelijks bruikbaar in ondernemingen die veel te maken hebben met wisselende omstandigheden.

**Opgave 2.16**

1. Het gaat hier om indirecte kosten, aangezien het gaat om kosten die niet rechtstreeks zijn toe te rekenen aan de producten die de onderneming maakt. De maandelijkse abonnementskosten zijn vaste kosten, aangezien deze kosten – binnen bepaalde grenzen! – niet veranderen als het personeelsbestand toe- of afneemt. De maandelijkse bijdragen per werknemer zijn variabele kosten.
2. Een goede verdeelsleutel is het aantal werknemers per kostenplaats.
3. Het aantal vierkante meters vloeroppervlak, bijvoorbeeld voor het doorbelasten van de kosten van de kostenplaats huisvesting.

**Opgave 2.17**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indirecte kosten** | **Salaris-administratie** | **Directie** | **Magazijn** | **Productie** | **Verkoop** |
| Kosten salaris-administratie | € 11.050 |  |  |  |  |
| Verdeling kosten salaris-administratie | € 11.050 D | € 130 | € 390 | € 7.800 | € 2.730 |

**Opgave 2.18**

1. Bij het doorbelasten van kosten wordt het budget van een andere afdeling belast voor de kosten van een bepaalde afdeling. Achtergrond hierbij is dat de doorbelastende afdeling activiteiten heeft uitgevoerd ten behoeve van de belaste afdelingen.
2. Een verdeelsleutel is de eenheid die als maatstaf geldt voor de toerekening van kosten aan verschillende kostenplaatsen, of van kostenplaatsen aan de kostendragers.
3. Voor het aannemingsbedrijf zijn de afdelingen Aanneming nieuwbouw en Aanneming onderhoud/verbouwing de hoofdkostenplaatsen. De overige afdelingen zijn de hulpkostenplaatsen.
4. De kosten van de personeelsafdeling kunnen op verschillende manieren worden doorbelast. In de regel zal doorbelasting op basis van het aantal personeelsleden dat werkzaam is op een bepaalde afdeling, de beste grondslag vormen. De kosten van de personeelsafdeling zijn voor een groot deel afhankelijk van het aantal medewerkers.

Een andere – ook te verdedigen – methode is om de kosten door te belasten volgens een bepaald vooraf vastgesteld percentage. In de praktijk zal hieraan ook het aantal medewerkers per afdeling ten grondslag liggen.