**VPS Personeel, Organisatie Communicatie**

**Antwoorden opgaven**

**Hoofdstuk 2**

**Opgave 1**

1. Kosten zijn opgeofferde waarden ten behoeve van de productie, die gezien het productieproces onvermijdelijk zijn. Verspillingen zijn alle overige opgeofferde waarden.
2. Vaste kosten zijn kosten die onafhankelijk zijn van de bedrijfsdrukte.
3. a. salariskosten medewerker salarisafdeling: vaste kosten, indirecte kosten;

b. omzetprovisie vertegenwoordiger: variabele kosten, directe kosten;

c. salariskosten hoofd productie: vaste kosten, directe kosten.

1. De geoffreerde kosten per maand zijn deels vast en deels variabel. De vaste kosten zijn stapsgewijs vast. Dat wil zeggen dat naarmate het aantal medewerkers stijgt, ook de vaste kosten hoger worden.

De geoffreerde kosten zijn directe kosten waar het gaat om de kosten per medewerker die werkzaam is op de productie- en/of verkoopafdeling. De kosten per medewerker van de overige afdelingen zijn indirect.

1. Het tarief voor de afdeling wordt berekend door de totale vaste kosten van de afdeling te delen door het normale aantal medewerkers waarvoor de salarisadministratie wordt gevoerd, en de totale variabele kosten van de afdeling te delen door het aantal werkelijke aantal medewerkers waarvoor de salarisadministratie wordt gevoerd.

**Opgave 2**

1. De loonkosten van een salarisadministrateur in een industriële onderneming zijn vaste, indirecte kosten. Ze zijn vast omdat ze niet afhankelijk zijn van de omvang van de productie en afzet van de onderneming. Ze zijn indirect omdat ze geen betrekking hebben op het product dat de onderneming voortbrengt.
2. De loonkosten van een salarisadministrateur in een shared service center voor payroll zijn variabel, mits het aantal gewerkte uren afhankelijk is van het aantal medewerkers dat moet worden verloond. Verder is hier sprake van directe kosten, omdat de werkzaamheden van de salarisadministrateur rechtstreeks betrekking hebben op de dienstverlening van het shared service center.
3. De loonkosten van een productiemedewerker in een industriële onderneming zijn variabel, omdat ze afhankelijk zijn van het aantal gemaakte producten, ervan uitgaande dat er sprake is van stukloon. Verder is hier sprake van directe kosten, omdat de werkzaamheden van de productiemedewerker rechtstreeks betrekking hebben op de producten die de onderneming voortbrengt.
4. Bij de provisie van een commerciële medewerker is sprake van variabele kosten, omdat ze afhankelijk zijn van de omzet c.q. het aantal verkochte producten. Verder is er sprake van directe kosten, mits de provisie is toe te rekenen aan één of meer specifieke producten.

**Opgave 3**

1. Uitgegeven: huur € 6.000 + machines € 30.000 + grondstoffen € 15.000 = € 51.000. Eigen geld: € 20.000. Dus geleend bij de bank: € 31.000. Maar het positieve banksaldo van € 5.000 is ook afkomstig van de banklening. Deze bedraagt totaal dus € 36.000.
2. Technische levensduur: de periode gedurende welke de machines technisch gezien in staat zijn te produceren.

Economische levensduur: de periode vanaf ingebruikname totdat de machines zo verouderd zijn dat met nieuwe machines goedkoper kan worden geproduceerd.

1. a. Eerst bepalen welke levensduur het kortst is, de technische of de economische. Hier is het de economische, dus afschrijven in zes jaar.

b. aanschafprijs -/- restwaarde = € 27.000.

c. afschrijving in het jaar 2015: € 27.000 gedeeld door 6 = € 4.500

1. Directe kosten kunnen rechtstreeks aan het product worden toegerekend: direct materiaal, directe arbeid.

Indirecte kosten kunnen niet rechtstreeks aan het product worden toegerekend: afschrijvingskosten, huisvesting, energie, indirecte arbeid, indirect materiaal, administratiekosten, verzekeringen, belastingen.

1. Directe kosten € 25 + € 65 = € 90

Indirecte materiaalkosten 40% van € 25 = € 10

Indirecte arbeidskosten 30% van € 65 = € 19,50

Overige indirecte kosten 50% van € 90 = € 45

Integrale kostprijs: € 164,50