**9. Door de werkgever gegeven ontslag**

Opgave 9.1

Het ontslag op staande voet is een eenzijdige rechtshandeling van werkgever of werknemer waardoor deze de arbeidsovereenkomst, zonder de inachtneming voor de opzegging geldende bepaling, beëindigt (art. 7:677 lid 1 BW).

Opgave 9.2

c (Art. 7:682 lid 2 BW.)

Opgave 9.3

c (Transitievergoeding bedraagt 20 x 1/6 x € 2.400 + 8% vakantiebijslag.)

Opgave 9.4

d (Art. 7:677 lid 1 BW.)

Opgave 9.5

Als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en de arbeidsovereenkomst ten minste 24 maanden heeft geduurd, heeft de werknemer van rechtswege recht op een transitievergoeding (art. 7:673 lid 1 BW). De transitievergoeding is verschuldigd in de volgende gevallen:

* De arbeidsovereenkomst is door de werkgever opgezegd op basis van een ontslagvergunning van UWV.
* De arbeidsovereenkomst is op verzoek van de werkgever door de kantonrechter ontbonden.
* De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is na afloop van de overeengekomen periode op initiatief van werkgever niet voortgezet.
* De werknemer heeft de arbeidsovereenkomst als gevolg van verwijtbaar handelen van de werkgever opgezegd.
* De arbeidsovereenkomst is door de kantonrechter op verzoek van de werknemer ontbonden.

Opgave 9.6 b (De transitievergoeding bedraagt 15 x 1/6 x € 3.600 + 8% vakantiebijslag.)

Opgave 9.7

De transitievergoeding bedraagt:

* Mark de Kort: Begin dienstverband 1 januari 2008. Einde dienstverband: 1 mei 2017. Duur dienstverband 9 jaar en 4 maanden. Salaris € 2.300 per maand. Transitievergoeding 18 x € 2.300/6 = € 6.900, inclusief vakantiebijslag € 7.452. Omdat de eindejaarsuitkering een vaste uitkering is, wordt de transitievergoeding € 7.659.
* Natasja van Summeren: Begin dienstverband 1 januari 1993. Einde dienstverband: 1 mei 2017. Duur dienstverband 24 jaar en 4 maanden. Salaris € 1.850 per maand. Transitievergoeding 20 x € 1.850/6 = € 5.550 + 28 x € 1.850/4, inclusief vakantiebijslag € 20.646. Omdat de eindejaarsuitkering een vaste uitkering is, wordt de transitievergoeding € 21.219,50.
* Mohammed Taytay: Begin dienstverband 1 december 2015. Einde dienstverband 1 mei 2017. Het dienstverband heeft geen 24 maanden geduurd, zodat hij geen recht heeft op een transitievergoeding (art. 673 lid 1 BW).
* Jolinde de Kort: Begin dienstverband 1 februari 1993. Einde dienstverband: 1 juni 2017. Duur dienstverband 24 jaar en ~~4~~ maanden. Salaris € 3.100. Transitievergoeding 20 x € 3.100/6 + 28 x € 3.100/4 = € 32.033,33, inclusief vakantiebijslag € 34.956. Omdat de eindejaarsuitkering een vaste uitkering is, wordt de transitievergoeding € 35.557.