**11. De collectieve arbeidsovereenkomst**

Opgave 11.1

a, b, c en e (Weliswaar zijn een sollicitatieprocedure en contributie personeelsvereniging geen arbeidsvoorwaarden, cao-partijen hebben echter wel de vrijheid een dergelijke procedure in de cao te incorporeren (hetgeen in de praktijk ook gebeurt).

Opgave 11.2

d. Stelling I is onjuist. Een werkgever kan een ondernemings-cao afsluiten, maar dient dat te doen met de werknemersorganisaties, niet met de werknemers.

Opgave 11.3

1. De benadering van de werkgever. Cao-bepalingen worden grammaticaal uitgelegd. Dit betekent dat van de vastgestelde tekst moet worden uitgegaan. De letterlijke weergave van de cao-bepalingen en de eventueel bijgevoegde toelichting bij de cao-bepalingen geven aan wat de cao-partijen hebben afgesproken.

2. In de rechtspraak is gekozen voor een grammaticale wijze van benadering bij geschillen omtrent de uitleg van de cao-bepalingen omdat de werkgever en werknemer niet zelf aanwezig zijn geweest bij het vastleggen van de gemaakte afspraken. Het heeft aldus geen zin om te zoeken naar ‘de bedoeling van partijen’ bij een gemaakte afspraak, omdat de cao-partijen die de cao hebben opgesteld niet betrokken zijn bij het geschil.

Opgave 11.4:

Dit betekent dat niet alleen de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer regelen, maar ook de bepalingen uit de cao. Alle afspraken die in de cao zijn vastgelegd, gelden voor de werknemer en werkgever indien de cao van toepassing is op de individuele arbeidsovereenkomst van de werknemer.