**7. Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding**

Opgave 7.1 b art. 7:676 BW

Opgave 7.2 a en b (art. 7:671 lid 1 BW; art. 7:674 lid 1 BW)

Opgave 7.3 d (art. 7:677 lid 4 BW)

Opgave 7.4 c De geldende opzegtermijn is, voor een werknemer, één maand. Daarbij geldt dat moet worden opgezegd tegen het einde van de maand. Omdat de opzegging in de maand maart plaatsvindt, is de maand april de maand waarin de opzegtermijn wordt benut. Per einde van die maand eindigt dan ook de overeenkomst. Een werknemer kan zonder ontslagvergunning (eenzijdig) de arbeidsovereenkomst beëindigen, art. 7:672 lid 1 en 4 BW.

Opgave 7.5 d (art. 7:672 lid 7)

Opgave 7.6 a (art. 7:675 BW).

Opgave 7.7

1. Er is een ontslagvergunning verleend door UWV. Het opzegverbod is niet van toepassing gezien art. 7:670 lid 1 onder b BW.

Gezien de duur van het dienstverband is de opzegtermijn 4 maanden (art. 7:672 lid 2BW). Er

mag een maand in mindering worden gebracht vanwege de duur van de procedure (art. 7:672 lid

5 BW).

Opzegging geschiedt tegen het einde van de maand, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen (art. 7:672 lid 1 BW).

 De opzegging geschiedt dus tegen 31 augustus 2015 waarna een opzegtermijn van 3 maanden volgt. Het einde van het dienstverband is 1 december 2015.

2. Er is sprake van een opzegverbod op grond van art. 7:670 lid 1 onder a BW. Ze is op dedag van de aanvraag arbeidsongeschikt. De in ~~art. 7:670 lid 1 onder b BW~~ genoemde uitzondering is niet van toepassing.

Er is in de casus geen reden gegeven voor een uitzondering op het opzegverbod ex art. 7:670a BW, met andere woorden: er kan niet rechtsgeldig worden opgezegd.

3. Zij heeft de keuze uit het ontslag vernietigen en herstel van het dienstverband vorderen (art. 7:682 lid 4 BW), dan wel de kantonrechter te verzoeken een billijke vergoeding toe te kennen vanwege onregelmatig ontslag.

4. Het argument van de werkneemster is juist, maar aan deze vraag komt men niet toe. Een proeftijd moet immers schriftelijk worden afgesloten (art. 7:652 lid 2 BW). Indien niet voldaan is aan het schriftelijkheidsvereiste, is het proeftijdbeding nietig (IJzeren proeftijd).

Conclusie: de werknemer kan het gegeven ontslag vernietigen. In deze casus niet van belang maar wel het vermelden waard~~,~~is dat, zo er al een geldig proeftijdbeding is, dit zou zijn geëindigd.

5. De cao is algemeen verbindend verklaard. De directie moet de cao toepassen. Het is niet van belang of de instelling wel of geen lid is van de werkgeversorganisatie (art. 2 lid 1 Wet algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectievearbeidsovereenkomsten).

Opgave 7.8

Nee, er is een vervaltermijn van 3 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst (art. 7:686 a lid 4 letter e BW).

2. De kantonrechter zal de vordering van Miriam niet toekennen. Na een vervaltermijn zijn er geen rechten meer.

3. Nee, art. 7:671c geeft recht op een billijke vergoeding als de werknemer een verzoek tot ontbinding indient en de kantonrechter van mening is, dat de arbeidsovereenkomst wegens omstandigheden van dien aard zijn dat de arbeidsovereenkomst dadelijk of na korte tijd behoort te eindigen. Van een dergelijke situatie is hier geen sprake.

Opgave 7.9

1. - Omar kan de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te beëindigen op grond van art. 7:671c lid 3 BW zonder toekenning van een vergoeding aan de werkgever conform art. 7:672 lid 10 BW. De kans is groot dat de rechter de werknemer zal houden aan zijn overeenkomst en het verzoek zal afwijzen.

 - De werknemer kan de arbeidsovereenkomst met de werkgever opzeggen per een bepaalde datum. Het risico is dat de werkgever een vergoeding vordert ex. art. 7:672 lid 10 BW.

- De werknemer kan ontslag nemen op staande voet.

2. Er is echter geen dringende reden in deze situatie en dus loopt de werknemer het risico dat de werkgever een vergoeding vordert ex. art. 7:672 lid 10 BW.

Opgave 7.10

d (art. 7:672 lid 7 BW)

Opgave 7.11

 d (art. 7:667 lid 3 BW, schriftelijk is een vereiste)

Opgave 7.12

1. Beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b lid 1BW) (art. 7:670b BW)

 (art. 7:670b BW)

2. Ja, binnen veertien dagen na de datum van de totstandkoming van de overeenkomst (art. 7:670b

 lid 2 BW)

Opgave 7.13

 b (art. 7:668 BW)