**6. De arbeidsovereenkomst: speciale regels**

Opgave 6.1 a, c en d (art. 7:653 lid 1BW geeft dat een concurrentiebeding met een minderjarige nietig is)

Opgave 6.2 a, b en c (art. 7:650 lid 2 jo art.7:650 lid 6 BW, art.7:652 lid 2 BW, art. 7:653 lid 1 onder b)

Opgave 6.3 d (art. 7:652 BW bepaalt dat een proeftijdbeding schriftelijk moet worden afgesloten.)

Opgave 6.4 b (art. 7:681 BW)

Opgave 6.5 c

Opgave 6.6 b

Opgave 6.7

1. Nee, er is geen geldige proeftijd overeengekomen omdat de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor 6 maanden (art. 7:652 lid 4 BW).

2. Voor het antwoord is bepalend dat de werknemer voorafgaand aan de arbeidsovereenkomst een half jaar heeft gewerkt via een uitzendbureau. Er kan nu geen nieuwe proeftijd worden afgesloten, omdat anders in strijd wordt gehandeld met lid 7 van art. 7:652 BW.

3. Ja, de bepalingen van art. 7:653 BW zijn van dwingend recht. Het matigingsrecht van de rechter kan door partijen niet worden uitgesloten.

4. Twee steekhoudende argumenten voor het matigen van het concurrentiebeding zijn:

 – de looptijd van het beding is lang;

 – de werkneemster heeft mogelijk geen functie waarmee het bedrijfsdebiet van de werkgever aangetast kan worden.

5. Het juiste antwoord is: “Artikel 7:653 lid 4 BW is van toepassing. Sinds 1 juli 2015 geldt dat een werkgever geen rechten kan ontlenen als de arbeidsovereenkomst is beëindigd als gevolg van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever”.

Opgave 6.8

1. Ja, schriftelijk overeengekomen ex art. 7:650 lid 1 en lid 2 BW.

2. Het geven van een officiële waarschuwing of een berisping, het (tijdelijk) schorsen van een werknemer, het (tijdelijk) overplaatsen naar een andere afdeling/werkplek.

Opgave 6.9

1. Nee dit is niet toegestaan, de boete mag noch direct noch indirect persoonlijk voordeel opleveren voor de werkgever. De werkgever kan wel bepalen dat de boete ten goede komt aan de personeelsvereniging of aan een charitatieve instelling ex art. 7:650 lid 3 BW.

2. Nee, de wet stelt uitdrukkelijk als eis dat voor één en hetzelfde feit niet zowel een boete als schadevergoeding gevorderd mag worden (art. 7:651 lid 1 BW). De werkgever moet dus kiezen tussen twee maatregelen.

Opgave 6.10 c Proeftijd: als een uitzendkracht in dienst wordt genomen op een functie, waarin hij eerder werkzaam is geweest, mag geen proeftijd meer worden overeengekomen. Concurrentiebeding: moet schriftelijk zijn overeengekomen met een meerderjarige. (Aan die vereisten is voldaan.)

Opgave 6.11 d Proeftijd: als een uitzendkracht in dienst wordt genomen op een functie, waarin hij eerder werkzaam is geweest, mag geen proeftijd meer worden overeengekomen. Concurrentiebeding: moet schriftelijk zijn overeengekomen met een meerderjarige. Aan die vereisten is niet voldaan.)

Opgave 6.12 a (er is doorgewerkt na 1 november, en om die reden onder de zelfde voorwaarden verlengd.) Art. 7:668 lid 4 letter a BW.