**5. De arbeidsovereenkomst: loondoorbetaling**

Opgave 5.1 b (art. 7:640 BW)

Opgave 5.2 c (art. 7:634 lid 1 BW jo art.&:639 lid 1 BW)

Opgave 5.3 d (art. 7:641 lid 1 BW)

Opgave 5.4 d (7:629 lid 1 BW, art. 5.6 lid 1 Wazo)

Opgave 5.5 c( Recht 2015: 24 hiervan niet opgenomen 8 dagen. Dit zijn 4 wettelijke en 4 bovenwettelijke vakantiedagen. Opname februari 4 dagen ten laste van de wettelijke vakantiedagen. Opbouw in 2016 (tot en met juli) 14 dagen. Van deze 14 dagen zijn geen dagen opgenomen. Totaal 4 + 14 = 18 dagen afrekenen.

Er is geen verval van bovenwettelijke vakantiedagen.)

Opgave 5.6 a (art. 7:638 lid 2 BW en art. 7:638 lid 5 BW)

Opgave 5.7

1. 12 + 24 + 12 vakantiedagen in totaal. 40 wettelijke vakantiedagen en 8 bovenwettelijke vakantiedagen.

2. 48 vakantiedagen.

3. Ja. Van het jaar 2015 resteerden nog 8 wettelijke vakantiedagen en 4 bovenwettelijke vakantiedagen. De 8 wettelijke vakantiedagen zouden zijn vervallen per 1 juli 2016. De 24 vakantiedagen over 2016 en de 12 vakantiedagen over 2017 zijn per 30 juni 2017 niet vervallen. Macha heeft in dat geval per einde dienstverband 40 vakantiedagen opgespaard.

Opgave 5.8

1. Een bedrijfsarts bepaalt of een werknemer al dan niet ziek is.

2 De loonstop en opschorting van loon.

3. De werkgever kan (alleen) het loon van Vera opschorten. Het weigeren om de bedrijfsarts te bezoeken valt onder art. 7:629 lid 6 BW. De werkgever is bevoegd de betaling van het loon op te schorten voor de tijd gedurende welke de werknemer zich niet houdt aan door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften omtrent het verstrekken van de inlichtingen die de werkgever nodig heeft om het recht op loon vast te stellen.Vera heeft geen recht op loondoorbetaling.

4. Nee, de werkgever moet Vera waarschuwenvoorafgaand aan de maatregel opschorting van het loon. Vera moet de gelegenheid krijgen zich alsnog aan de voorschriften te houden.

Opgave 5.9 b, c en d (art. 29 Zw)

Opgave 5.10 b, c en d (art. 7:629 lid 3 onder b, c en e BW)

Opgave 5.11 a en b