**11. De collectieve arbeidsovereenkomst**

Opgave 11.1 a, b, c en eWeliswaar is een sollicitatieprocedure en contributiepersoneelsvereniging geen arbeidsvoorwaarden, cao-partijen hebben de vrijheid een dergelijke procedure in de cao te incorporeren (hetgeen in de praktijk ook gebeurt).

Opgave 11.2 d

Opgave 11.3

1. De benadering van de werkgever. Cao-bepalingen worden grammaticaal uitgelegd. Dit betekent dat van de vastgestelde tekst moet worden uitgegaan. De letterlijke weergave en toelichting op de cao geven aan wat partijen hebben afgesproken.

2. Men heeft gekozen voor een grammaticale wijze van benadering bij geschillen, omdat de werkgever en werknemer niet zelf aanwezig zijn geweest bij het vastleggen van de gemaakte afspraken. Het heeft aldus geen zin om te zoeken naar ‘de bedoeling van partijen’ bij een gemaakte afspraak, omdat de partijen die de cao hebben opgesteld niet betrokken zijn bij het geschil.