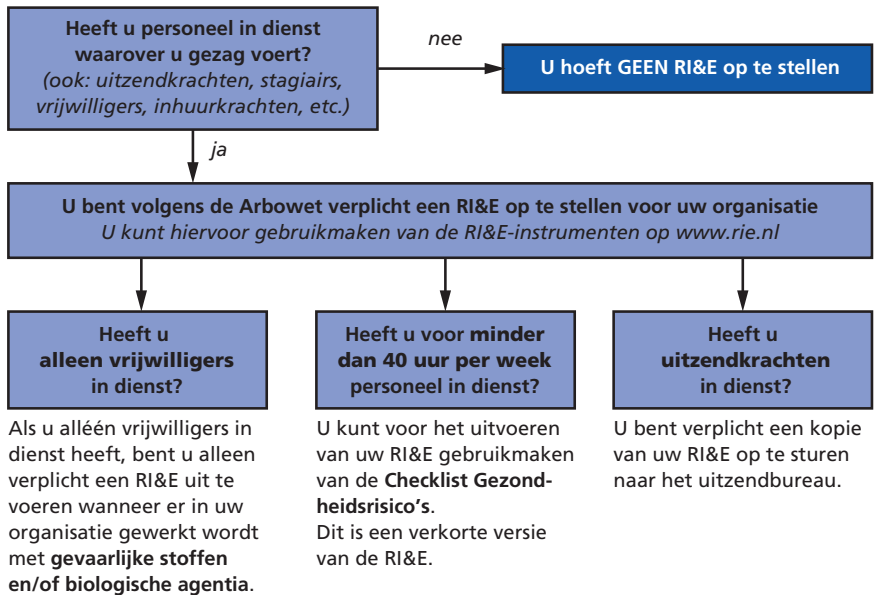


Bent u RI&E-plichtig?

Volgens artikel 5 van de Arbowet moet een RI&E in ieder geval aan de volgende eisen voldoen:

- De RI&E moet compleet zijn (voorkomt dat bijvoorbeeld werkzaamheden, afdelingen, functies, groepen of individuele werknemers over het hoofd worden gezien).
- De RI&E moet betrouwbaar zijn (dus de situatie eerlijk weergeven).
- De RI&E moet actueel zijn (de huidige stand van zaken weerspiegelen) en, zodra de situatie daartoe aanleiding geeft, worden geactualiseerd.
- De RI&E moet op schrift staan; een afschrift moet aan de personeelsvertegenwoordiging (bijv. de ondernemingsraad, OR) worden overhandigd; de RI&E moet door elke werknemer kunnen worden ingezien.

Preventiemedewerker

*Preventie-
medewerker*

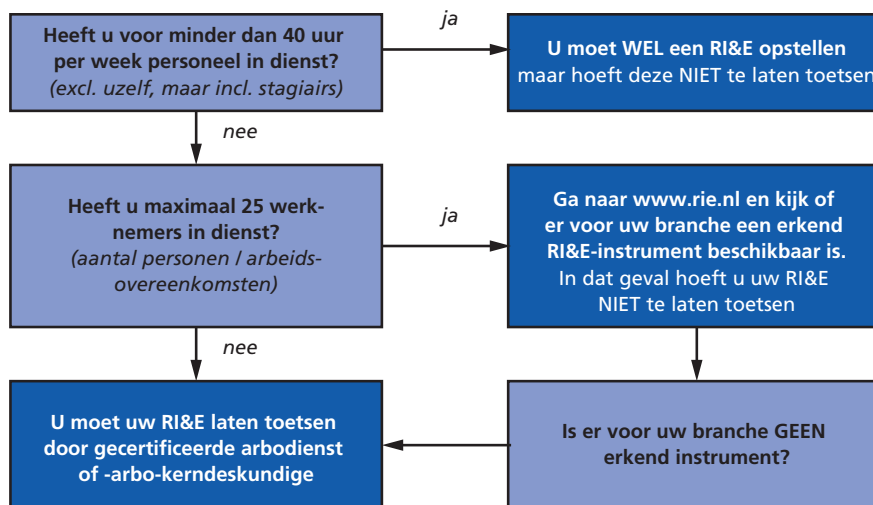
Het opstellen van een RI&E is een wettelijke taak van de preventiemedewerker. Een preventiemedewerker is iemand die zich in het bedrijf (ook) bezighoudt met de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. In grote bedrijven (met meer dan 25 werknemers) moet hier iemand voor zijn aangewezen. In kleine bedrijven is het vaak de directeur die de taken van de preventiemedewerker verzorgt. In uitzonderingsgevallen kan de RI&E worden uitbesteed aan een externe partij.

De evaluatie

Het is verstandig een overzicht van de geïnventariseerde risico's te maken en de lijst te beginnen met de grootste risico's, om zo de belangrijkheid van de te nemen maatregelen goed in kaart te brengen. Het gaat met name om die risico's die gevaarlijk kunnen zijn en schade kunnen toebrengen aan personeel, materieel of productieproces. In een aantal gevallen zullen de grootste risico's prominent blijken uit de inventarisatie bij de medewerkers.

Uiteraard moet de evaluatie meteen gevolgd worden door een plan van aanpak, waarbij de te nemen maatregelen, het tijdpad, de kosten en de verantwoordelijken in kaart worden gebracht.

In veel gevallen moet de RI&E getoetst worden door een deskundige of door een gecertificeerde arbodienst. Afhankelijk van de grootte van de onderneming en het soort RI&E is toetsing soms niet nodig. Zie onderstaand schema.



Zoals uit het schema blijkt, zijn voor sommige branches erkende RI&E-instrumenten beschikbaar, waarvan de onderneming gebruik kan maken.

De RI&E en het plan van aanpak moeten na de toetsing worden aangeboden aan de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT). Bij kleine ondernemingen kan de leiding deze stukken het best aan alle medewerkers verstrekken. Deze hebben in elk geval inzagerecht op grond van de Arbowet.

Kleine werkgevers

Checklist gezondheidsrisico's

Voor ondernemers die voor maximaal veertig uur per week personeel in dienst hebben, is de zogenoemde 'Checklist gezondheidsrisico's' ontwikkeld, waarmee de verplichte RI&E kan worden uitgevoerd aan de hand van een aantal stellingen.