

# **Antwoorden oefenvragen MPZ Personeel, Organisatie en Communicatie 2016/2017**

## **Paragraaf 1.6**

### **Vraag 1**

Het belang van loopbaanontwikkeling voor de organisatie is dat met het sturen van de ontwikkeling van de werknemers ervoor kan worden gezorgd dat zij aan de behoefte van de organisatie (blijven) voldoen voor het realiseren van de (toekomstige) organisatiedoelen.

Het belang van loopbaanontwikkeling voor de werknemer is dat hem de mogelijkheid geeft om zijn loopbaan de door hem gewenste richting op te sturen.

### **Vraag 2**

Antwoord C.

### **Vraag 3**

Antwoord B.

### **Vraag 4**

1. Onjuist; voor loopbaanontwikkeling is het instrument personeelsbeoordeling sowieso nodig om te weten hoe de werknemer functioneert en of hij in aanmerking voor doorstroming komt – en daar eventueel begeleiding of een opleiding voor nodig heeft – of juist op zijn plek zit in zijn huidige functie.
2. Juist.
3. Juist.
4. Onjuist; een loopbaanpad van een manager kan zowel verticaal als horizontaal lopen.

### **Vraag 5**

Nee, de stelling is onjuist: een werknemer kan zijn loopbaan ook ontwikkelen buiten de onderneming waar hij werkt, door te solliciteren bij een andere werkgever.