

Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2016/2017

Hoofdstuk 11

Vraag 1

Ontslagwerkloosheid is dat de werknemer zonder werk komt te zitten doordat hij ontslagen wordt. Onderbrekingswerkloosheid is dat de werknemer tijdelijk zonder werk komt vanwege speciale omstandigheden.

Vraag 2

Antwoord D.

Vraag 3

1. Juist.
2. Onjuist; de basisuitkering waar de weken-eis van de WW recht op geeft duurt drie maanden in plaats van zes maanden.
3. Onjuist; de ondergrens van het aantal uur waarover loon moet zijn ontvangen – ook al is aan de voorwaarde van loon over minstens 52 dagen voldaan – is 208 uur.
4. Onjuist; de WW-uitkering is wel even lang als het arbeidsverleden in jaren, maar duurt maximaal 38 maanden. Dus al is het arbeidsverleden van de werknemer langer dan 38 jaar, de uitkeringsduur is nooit langer dan 38 maanden.

Vraag 4

Antwoord C.

Vraag 5

Antwoord D.

Vraag 6

De werknemer heeft een WW-opbouw van 17 maanden.

Het arbeidsverleden vóór 2016 (14 jaar) telt voor een maand WW-uitkering per jaar, dus 14 maanden. Het arbeidsverleden vanaf 2016 (6 jaar) telt voor een halve maand WW-uitkering per jaar omdat dit ná de eerste tien jaren arbeidsverleden is opgebouwd, dus $6 \times 0,5 = 3$ maanden. Dit levert een totaal van 17 maanden WW-uitkering op.

Vraag 7

UWV verzorgt onder voorwaarden ook een uitkering bij onderbrekingswerkloosheid in de situatie van onwerkbaar weer en bij werktijdverkorting (het niet of verkort werken wegens een calamiteit).