**15. Wet op de ondernemingsraden**

Opgave 15.1

Medezeggenschap van de werknemers in de onderneming. Overleg met en vertegenwoordiging van in de onderneming werkzame personen wordt belangrijk geacht voor het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen.

Opgave 15.2 d (art. 1 lid 3 WOR)

Opgave 15.3 b (art. 35b WOR)

Opgave 15.4 b

Opgave 15.5

1. Nee, alleen als 10 van de 20 werknemers een verzoek hiertoe indienen.

2. Ja

3. Ja

Opgave 15.6 d (volgt uit art. 1 lid 3 WOR)

Opgave 15.7 b, d en f (art. 25 WOR)

Opgave 15.8 c (art. 26 WOR)

Opgave 15.9 c (De individuele werknemer kan alleen hieraan worden gebonden als hij dat in zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft afgesproken.)

Opgave 15.10

1. De vraag kan met ja en met nee worden beantwoord. Indien een uitzendkrachten meer dan 24 maanden werkzaam is in de onderneming wordt de werknemer meegerekend als werkzaam persoon in de onderneming. Indien de onderneming op deze wijze 50 werknemers telt, is de ondernemer verplicht een OR in te stellen.

2. De ondernemingsraad heeft een adviesrecht (art. 30 WOR).

3. In het kader van de reorganisatie heeft de onderneming recht op het uitbrengen van advies over een voorgenomen besluit tot reorganisatie (art. 25 WOR).

4. In art. 27 lid 1 WOR zijn de punten genoemd waarop de ondernemingsraad instemmingsrecht heeft.