**13. Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur**

Opgave 13.1 b (art. 5.6 Atw)

Opgave 13.2 b (art. 5.7 lid 2 Atw)

Opgave 13.3 b

Opgave 13.4 d (art. 1.1 lid 1 onder a en b Atw. Op werknemers die werkzaam zijn bij de brandweer is de Arbeidstijdenwet wel van toepassing; het Arbeidstijdenbesluit kent alleen aanvullingen en uitzonderingen voor deze categorie.)

Opgave 13.5 b (art. 8.1 e.v. Atw)

Opgave 13.6 d

Opgave 13.7

1. Bob moet zijn verzoek tot aanpassing van de arbeidsduur schriftelijk indienen bij de werkgever.

2. De werkgever kan alleen het verzoek van Bob weigeren als de vermindering leidt tot ernstige problemen:
 - voor de bedrijfsvoering bij herbezetting van de vrijgekomen uren, of
 - op het gebied van de veiligheid, of
 - van rooster technische aard.
 De redenen voor de weigering moet de werkgever schriftelijk meedelen aan Bob.

Opgave 13.8

1. De ondernemingsraad moet instemmen met het door de werkgever geformuleerde arbeidsomstandighedenbeleid. De ondernemingsraad heeft verder instemmingsrecht bij de keuze van de arbodienst, het contract met de arbodienst en de inhoud van het verzuimbeleid.

2. In een RI&E, de risico-inventarisatie en -evaluatie, worden de risico’s van de arbeid voor de werknemers vastgelegd. In de RI&E ligt tevens een plan van aanpak vast voor hoe en op welke termijn de werkgever maatregelen neemt naar aanleiding van de inventarisatie.

3. De werkgever moet werknemers informeren over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico’s. Hij moet aangeven welke maatregelen genomen zijn om de risico’s te beperken en op welke wijze gevaarlijke situaties voorkomen kunnen worden.

4. Dit is alleen nodig als een werknemer bij het incident gewond raakt.

5. De bedrijfshulpverleners moeten de werkgever ondersteunen bij het formuleren van het arbeidsomstandighedenbeleid, en ook bijstand verlenen bij:

 - het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;

 - het beperken en het bestrijden van brand en het voorkomen en beperken van ongevallen;

 - het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle aanwezigen in het bedrijf;

 - het alarmeren van en samenwerken met hulpverleningssituaties.

Opgave 13.9

1. Peter kan de werkgever verzoeken om aanpassing van de arbeidsduur. Deze aanpassing van de arbeidsduur kan zowel een vermeerdering als een vermindering van het aantal uren betreffen.

2. Peter moet het verzoek ten minste twee maanden voor het tijdstip van ingang van de aanpassing van de arbeidsduur schriftelijk bij de werkgever indienen.

3. Dat er ernstige problemen zijn te verwachten: :

 - van financiële of organisatorische aard;

- wegens het niet voorhanden zijn van voldoende werk; of

-omdat de vastgestelde formatieruimte of personeelsbegroting niet toereikend is.

Opgave 13.10

1. Een werknemer mag zijn recht om aanpassing van de arbeidsduur pas uitoefenen nadat hij ten minste een half jaar in dienst is. Deze eis geldt niet als er sprake is van onvoorziene omstandigheden.
 In dit geval is duidelijk sprake van onvoorziene omstandigheden: het kind van Tanja is afhankelijk van Tanja en is ineens ernstig ziek. Tanja mag verzoeken om urenvermindering.

2. Invullen naar eigen inzicht. Bijvoorbeeld kan meespelen: wat is de relatie van Tanja tot de huisgenoot? Hoe hulpbehoevend is de huisgenoot? Was de huisgenoot altijd al ziek of is hij ineens ziek geworden? Hoeveel andere huisgenoten zijn in het huis? Zijn er buiten het huis nog mensen waarop de huisgenoot kan rekenen?