**Examens PDL per 1 januari 2017**

Vanaf 1 januari 2017 zijn de bezemexamens vervallen.

De Associatie kent nu nog 2 mogelijkheden:

* Overgangsregeling (examenprogramma 2016)
* Examens nieuwe stijl (examenprogramma 2016)

Een behaalde voldoende voor een onderdeel blijft 4 jaar geldig.

**Overgangsexamens (tot en met 2020)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Onderdeel* | *Convoy-studieboek* | *Versie* |
| Loonheffingen 1 overgangsregeling | PDL Loonheffingen:  Hoofdstuk 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10  PDL Arbeidsrecht en sociale zekerheid:  Hoofdstuk 17, 19, 20  *Zie bijgaande specificatie* | 16/17 |
| Loonheffingen 2 overgangsregeling | PDL Loonheffingen:  Hoofdstuk 2, 3, 9, 11, 12  PDL Arbeidsrecht en sociale zekerheid:  Hoofdstuk 16 tot en met 22  *Zie bijgaande specificatie* | 16/17 |
| Arbeidsrecht overgangsregeling | PDL Arbeidsrecht en sociale zekerheid:  Hoofdstuk 1 tot en met 15  *Zie bijgaande specificatie* | 16/17 |

Voorbeeld.

Als u in maart 2016 een voldoende hebt behaald voor het oude onderdeel Loonheffingen 1, kunt u in januari 2017 het onderdeel Loonheffingen 2 behalen via de overgangsregeling (examenprogramma 2016). In augustus 2017 kunt u het diploma completeren door via de overgangsregeling het onderdeel Arbeidsrecht te behalen.

**Examens nieuwe stijl**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Onderdeel* | *Convoy-studieboek* | *Versie* |
| Loonheffingen niveau 4 | PDL Loonheffingen | 16/17 |
| Arbeidsrecht en sociale zekerheid niveau 4 | PDL Arbeidsrecht en sociale zekerheid | 16/17 |
| Personeel, organisatie en communicatie niveau 4 | PDL Personeel, Organisatie en Communicatie | 16/17 |

**Specificatie overgangsregeling**

Deze treft u op de volgende pagina's aan.

Examenprogramma PDL Loonheffingen 1 Overgangsregeling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eindtermen en toetstermen | |  |
|  | |  |
| *1. De kandidaat heeft kennis van de regelgeving betreffende de dienstbetrekking en de daarmee samenhangende loonheffingen* | | Theorie in: PDL Loonheffingen 16/17 |
| 1.1 | De kandidaat kan de regels van de dienstbetrekking toepassen | Hoofdstuk 4, 5 |
| 1.2 | De kandidaat kan de regels van de loonheffingen samenvatten | Hoofdstuk 1, 3 |
| 1.3 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de inhoudingsplicht formuleren | Hoofdstuk 4 |
| 1.4 | De kandidaat kan de regels van het loonbegrip toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 6, 8 |
| 1.5 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de eindheffingen toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 10 |
| 1.6 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen toepassen in een concete situatie | Hoofdstuk 3 |
| 1.7 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 3 |
|  | |  |
| *2.* *De kandidaat heeft kennis van de werkkostenregeling en van de vrijstellings- en kortingsmogelijkheden inzake loonheffing en premies werknemersverzekeringen* | | Theorie in: PDL Loonheffingen 16/17 |
| 2.1 | De kandidaat kan de werkkostenregeling toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 7 |
| 2.2 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de heffingskortingen toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 9 |
| 2.3 | De kandidaat kan voor een concrete situatie aangeven of er recht is op vrijstelling van de premies werknemersverzekeringen of op premiekorting werknemersverzekeringen | Hoofdstuk 3 |
| 2.4 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving met betrekking tot afdrachtverminderingen toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 10 |
| 2.5 | De kandidaat kan de mogelijkheden van het eigenrisicodragerschap toelichten | Hoofdstuk 3 |
|  | |  |
| *3. De kandidaat heeft kennis van de sociale zekerheid en daarmee samenhangende processen* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 3.1 | De kandidaat kan de indeling van de sociale zekerheid en de verschillen tussen de diverse wetten uitleggen | Hoofdstuk 17 |
| 3.2 | De kandidaat kan de belangrijkste verschillen tussen de Zvw en de Wlz uitleggen | Hoofdstuk 19, 20 |
| 3.3 | De kandidaat kan de regelgeving van de sociale zekerheid met betrekking tot bezwaar toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 17 |
| 3.4 | De kandidaat kan de uitvoeringsorganisatie van de sociale zekerheidswetten beschrijven | Hoofdstuk 17 |
| 3.5 | De kandidaat kan de regels van de polisadministratie uitleggen | Hoofdstuk 17 |

Examenprogramma PDL Loonheffingen 2 Overgangsregeling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eindtermen en toetstermen | |  |
|  | |  |
| *1. De kandidaat heeft kennis van de loonadministratie en van de loonaangifte* | | Theorie in: PDL Loonheffingen 16/17 |
| 1.1 | De kandidaat kan de regels van de loonaangifte uitleggen | Hoofdstuk 2 |
| 1.2 | De kandidaat kan de regels van de loonheffingstabellen in een concrete situatie toepassen | Hoofdstuk 9 |
| 1.3 | De kandidaat kan de regels van de premiebetaling in een concrete situatie toepassen | Hoofdstuk 2 |
| 1.4 | De kandidaat kan de premies werknemersverzekeringen en de Zvw-bijdrage berekenen via de methode voorschrijdend cumulatief rekenen (VCR) | Hoofdstuk 3 |
| 1.5 | De kandidaat kan de regels van de inhouding en afdracht toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 3 |
| 1.6 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving met betrekking tot administratieve verplichtingen van de werkgever en de werknemer bij indiensttreding toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 2 |
| 1.7 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving met betrekking tot de overige administratieve verplichtingen van de werkgever en de werknemer toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 2 |
|  | |  |
| *2.* *De kandidaat heeft kennis van de inkomstenbelasting, alsmede van het boeteregime en de bezwaarprocedure* | | Theorie in: PDL Loonheffingen 16/17 |
| 2.1 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de voorlopige aanslag inkomstenbelasting toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 3 |
| 2.2 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van het boeteregime toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 11 |
| 2.3 | De kandidaat kan de wettelijke regelgeving van de bezwaarprocedure toepassen in een concrete situatie | Hoofdstuk 12 |
|  | |  |
| *3. De kandidaat heeft kennis van de sociale zekerheid en daarmee samenhangende processen* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 3.1 | De kandidaat kan de regels van de verzekeringsplicht toepassen | Hoofdstuk 17 |
| 3.2 | De kandidaat kan het uitkeringsloon berekenen | Hoofdstuk 18, 20 |
| 3.3 | De kandidaat kan de regelgeving met betrekking tot pensioenen uitleggen | Hoofdstuk 16 |
|  | |  |
| *4. De kandidaat heeft kennis van de regelgeving bij arbeidsongeschiktheid* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 4.1 | De kandidaat kan de regels betreffende kortdurende arbeidsongeschiktheid toepassen | Hoofdstuk 19 |
| 4.2 | De kandidaat kan de regels betreffende langdurende arbeidsongeschiktheid toepassen | Hoofdstuk 20 |
| 4.3 | De kandidaat kan de regels van de re-integratievoorzieningen uitleggen | Hoofdstuk 22 |
|  | |  |
| *5. De kandidaat heeft kennis van de regelgeving bij werkloosheid* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 5.1 | De kandidaat kan de regels van de ontslagwerkloosheid toepassen aan de hand van een concrete situatie | Hoofdstuk 21 |
| 5.2 | De kandidaat kan de regels van de onderbrekingswerkloosheid uitleggen | Hoofdstuk 21 |

Examenprogramma PDL Arbeidsrecht Overgangsregeling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eindtermen en toetstermen | |  |
|  | |  |
| *1. De kandidaat heeft kennis van het arbeidsrecht, met name van arbeidsverhoudingen en van de arbeidsovereenkomst* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 1.1 | De kandidaat kan de gevolgen uitleggen van de verschillende arbeidsverhoudingen | Hoofdstuk 3 |
| 1.2 | De kandidaat kan de regels in de sollicitatiefase toepassen | Hoofdstuk 3, 14 |
| 1.3 | De kandidaat kan de richtlijnen met betrekking tot het sluiten van een arbeidsovereenkomst toepassen | Hoofdstuk 3 |
| 1.4 | De kandidaat kan de rechten en plichten van werkgever en werknemer gedurende de arbeidsovereenkomst toepassen | Hoofdstuk 4, 5 |
| 1.5 | De kandidaat kan de regels van de bedingen toepassen | Hoofdstuk 6 |
| 1.6 | De kandidaat kan de manieren toepassen waarop de arbeidsovereenkomst kan eindigen in een specifieke situatie | Hoofdstuk 7, 8, 9 |
| 1.7 | De kandidaat kan de richtlijnen bij het einde van de dienstbetrekking toepassen | Hoofdstuk 7, 8, 9 |
| 1.8 | De kandidaat kan de regels van de opzegverboden toepassen | Hoofdstuk 10 |
| 1.9 | De kandidaat kan de regels van het arbeidsprocesrecht uitleggen | Hoofdstuk 1, 2 |
|  | |  |
| *2.* *De kandidaat heeft kennis van de regelgeving betreffende de cao, medezeggenschap, arbeidsomstandigheden en arbeidstijden en van de Wazo* | | Theorie in: PDL Arbeidrecht/Soc. zekerheid 16/17 |
| 2.1 | De kandidaat kan de regels van de cao toepassen aan de hand van een concrete situatie | Hoofdstuk 11 |
| 2.2 | De kandidaat kan regels van medezeggenschap uitleggen | Hoofdstuk 15 |
| 2.3 | De kandidaat kan regels met betrekking tot arbeidsomstandigheden uitleggen | Hoofdstuk 13 |
| 2.4 | De kandidaat kan de regels met betrekking tot arbeidstijden interpreteren | Hoofdstuk 13 |
| 2.5 | De kandidaat kan de regels van de Wet arbeid en zorg in een concrete situatie toepassen | Hoofdstuk 12 |
|  | |  |